

Henkilöstökertomus 2025

Työt 25.03.2026 § 7

Valmistelija

Saila Tuononen, henkilöstösihteeri
p. 040 565 2662, saila.tuononen@rautjarvi.fi

Henkilöstökertomus laaditaan kerran vuodessa. Henkilöstökertomukseen koottuja tietoja on kuitenkin syytä seurata ennakoivasti ja reagoida niihin pitkin vuotta. Henkilöstön hyvinvointiin liittyviä tietoja myös käsitellään säännöllisesti työyhteisötoimikunnan kokouksissa.

Suosituksessa henkilöstökertomuksen laadintaan on raportoida viisi tunnuslukua (henkilötyövuosi, henkilöstön ikärakenne, vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus, sairauspoissaolot, henkilöstön osaamisen kehittäminen/koulutuspäivät).

Henkilöstökertomus on tarkoitettu työyhteisön omaan käyttöön, lähijohtajien ja päättäjien käyttöön. Henkilöstökertomuksen merkityksen pitäisi olla tärkeä, jotta toiminnan ja palvelujen suunnittelu sekä ennakointi varmistetaan.

Rautjärven kunnan henkilöstömäärä 31.12.2025 oli 124, vastaava luku oli edellisenä vuonna 117. Toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa oli 87 työntekijää (85). Määräaikaisessa palvelusuhteessa oli 37 (32) Määräaikaisista työntekijöistä 2 oli oppisopimussuhteisia ja työllistämistoimin palkattuja yhteensä 1 työntekijä.

Vakinaisista viranhaltijoista irtisanoutui vuonna 2025 yhteensä 2 henkilöä (3 henkilöä). Eläkkeelle ei jäänyt ketään vuonna 2025, edellisenä vuonna jäi eläkkeelle 6 henkilöä.

Henkilötyövuosien määrä oli 112 (108).

Rautjärven kunnan henkilöstön keski-ikä oli 49,2 (48,8). Miesten keski-ikä oli 50,0 (51,2) ja naisten keski-ikä 49,1 (48,2). Henkilöstöstä oli miehiä 17,7% (19,8) ja naisia 82,3% (80,2).

Sairauspoissaoloja oli keskimäärin 17 päivää henkilöä kohti, edellisenä vuonna vastaava luku oli 16 päivää.

Sairauspoissaoloja ei ollut lainkaan vuoden 2025 aikana 40%:lla henkilöstöstä, vastaava luku vuonna 2024 oli 51%.

Lähikoulutusten lisäksi osaamista kehitettiin verkkokoulutusten avulla. Kunnan henkilöstöllä oli käytössä Eduhouse verkkokoulutusympäristö. Osaamistarpeet kartoitettiin kehityskeskustelun yhteydessä, niitä täydennettiin vuoden mittaan. Työllisyysrahastolta haettiin koulutuskorvausta vuodelle 2025.

Esittelijä

Hallintojohtaja Janhunen Heli

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta merkitsee tiedoksi henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle.

Päätös

Työyhteisötoimikunta merkitsi tiedoksi henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle.

Kh 30.03.2026 § 40

Valmistelija Heli Janhunen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Esittelijä Hallintojohtaja Janhunen Heli

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy osaltaan henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 ja esittää sen kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi yhdessä vuoden 2025 tilinpäätöksen kanssa.

Päätös Teemu Europaeus poistui kokouksesta klo 19.25. Antti Rasimus toimii pöytäkirjantarkastajana kolmessa viimeisessä asiakohdassa.

Päätös: Hyväksyttiin

Tarklk 22.04.2026 § 18

Valmistelija Tapani Hämäläinen, tark.ltk.pj
p. 040 563 4436, tapani.hamalainen@rautjarvi.fi

Esittelijä Kokouksen puheenjohtaja

Päätösehdotus Tarkastuslautakunta merkitsee tiedoksi henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 ja esittää sen edelleen kunnanvaltuustolle.

Päätös Merkittiin tiedoksi henkilöstökertomus 2025 ja esitetään se edelleen kunnanvaltuustolle.

Kv 08.06.2026
46/01.00.02/2026

Valmistelija Heli Janhunen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Esittelijä Kokouksen puheenjohtaja

Päätösehdotus Kunnanvaltuusto merkitsee henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 tiedokseen.

Päätös