

Korvaavan työn mallin käyttöönotto 1.8.2026 lukien

Työtk 09.06.2026 § 21

Valmistelija

Saila Tuononen, henkilöstösihteeri
p. 040 565 2662, saila.tuononen@rautjarvi.fi

KVTES:ssa ei ole erillisiä määräyksiä korvaavasta työstä, minkä vuoksi korvaavan työn tekeminen edellyttää työntekijän suostumusta.

Korvaavalla työllä tarkoitetaan muuta kuin työntekijän omaa työtä tai kevennettyä versiota siitä, jota työntekijä pystyy tekemään työkykynsä rajoissa. Sitä voidaan käyttää lyhytaikaisten työkyvyttömyystilanteiden aikana vaihtoehtona sairauspoissaololle.

Korvaavan työn toimintamalli perustuu työnantajan omiin käytäntöihin ja edellyttää valmistelua sekä sopimista yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien ja työterveyshuollon kanssa. Työterveyshuollon rooli on keskeinen arvioitaessa työntekijän työkykyä ja korvaavan työn mahdollisuutta. Työterveyslääkäri ottaa kantaa sairauspoissaolotodistusta kirjoittaessaan korvaavan työn mahdollisuuteen.

Korvaavaa työtä tehdään työntekijän palvelussuhteen ehtojen mukaisesti, eikä se muuta palvelussuhteen ehtoja. Mikäli työntekijä tekee korvaavaa työtä hänen sairauspoissaolopäivänsä eivät kulu ko. aikana.

Esittelijä

Hallintojohtaja Janhunen Heli

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta hyväksyy korvaavan työn mallin käyttöönoton ja esittää kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi korvaavan työn mallin käyttöönottoa 1.8.2026 alkaen seuraavin ehdoin:

Korvaavan työn tekeminen perustuu työntekijän vapaaehtoisuuteen. Korvaavaa työtä voidaan käyttää lyhytaikaisissa työkyvyttömyystilanteissa vaihtoehtona sairauspoissaololle, mikäli työntekijällä on työkykyä jäljellä. Työterveyshuolto arvioi korvaavan työn mahdollisuuden osana työkyvyn arviointia. Työnantaja osoittaa tarvittaessa työntekijälle hänen työkykynsä mukaisia tehtäviä yhteistyössä työntekijän kanssa. Korvaavaa työtä tehdään voimassa olevan palvelussuhteen ehdoin, eikä se muuta palvelussuhteen ehtoja.

Päätös

Työyhteisötoimikunta merkitsee tiedokseen korvaavan työn mallin käyttöönoton 1.8.2026 lukien seuraavin ehdoin:

Korvaavan työn tekeminen perustuu työntekijän vapaaehtoisuuteen. Korvaavaa työtä voidaan käyttää lyhytaikaisissa työkyvyttömyystilanteissa vaihtoehtona sairauspoissaololle, mikäli työntekijällä on työkykyä jäljellä. Työterveyshuolto arvioi korvaavan työn mahdollisuuden osana työkyvyn arviointia. Työnantaja osoittaa tarvittaessa työntekijälle hänen työkykynsä mukaisia tehtäviä yhteistyössä työntekijän kanssa. Korvaavaa työtä tehdään voimassa olevan palvelussuhteen ehdoin, eikä se muuta palvelussuhteen ehtoja.

Työyhteisötoimikunta esittää kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi korvaavan työn mallin käyttöönottoa 1.8.2026 lukien.

Kh 15.06.2026
137/01.03.00/2025

Valmistelija	Maija Kääriäinen, kunnanjohtaja p. 040 656 9258, maija.kaariainen@rautjarvi.fi
Esittelijä	Kunnanjohtaja Kääriäinen Maija
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy korvaavan työn mallin käyttöönoton Rautjärven kunnassa 1.8.2026 alkaen.
Päätös	