Paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän käyttö vuonna 2026

Kh 9.11.2026 § 190
84/01.02.00/2026

Valmistelija

Saila Tuononen, henkilöstösihteeri
p. 040 565 2662, saila.tuononen@rautjarvi.fi

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT on yleiskirjeessään 10/2026 antanut ohjeet kunta-alan vuoden 2026 sopimuskorotuksista ja niiden kohdentamisesta. KVTES:n piirissä 1.10.2026 jaetaan paikallinen järjestelyerä 0,20 % ja kehittämisohjelmaerä 0,40 % KVTESin palkkasummasta. OVTES:n piirissä 1.10.2026 jaetaan paikallinen järjestelyerä 0,20 %, joka lasketaan koko OVTES:n palkkasummasta. Lisäksi kehittämisohjelmaeränä jaetaan OVTES:n osiossa G 0,20 % osion G palkkasummasta ja muussa OVTES:ssa 0,18 % kyseisen henkilöstön palkkasummasta.

Järjestelyerien summat tulee laskea mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Erien laskentapohjana on käytetty syyskuun palkkasummaa, joten siinä on huomioitu 1.8.2026 yleiskorotus (2,27 %).

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisten järjestelyerien kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkaliitteiden välillä. Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä. Palkkausluvun 19 §:n mukaisille työnantajan edustajille on myös mahdollista jakaa korotuksia osana tätä ryhmää. Paikallisia järjestelyeriä voidaan käyttää tasopalkkoihin ja tasolisiin (KVTES ja OVTES, osio G). Tehtäväkohtaisiin palkkoihin, OVTES osio B sekä henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin (kaikkien sopimusalojen osalta).

Liitteenä olevissa taulukoissa esitetään 1.10.2026 jaossa olevien paikallisten järjestelyerien euromäärät, jotka on laskettu kaikkien sopimusalojen syyskuun 2026 kokonaisansioiden perusteella. TS-sopimuksen osalta on sovittu paikallisen erän ja kehittämiserän myöhentämisestä (KT:n yleiskirje 17/2026), tämän takia TS:n sopimusalaa ei ole taulukoissa, eikä nyt 1.10.2026 ole jaettavaa TS:n sopimuksen osalta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kääriäinen Maija

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy paikallisneuvottelujen 28.10.2026 päätöksen järjestelyerin käytöstä seuraavanlaisesti:

KVTES:n mukaiset 1.10.2026 voimaan tulleet paikallinen järjestelyerä (0,20 %) ja paikallinen kehittämisohjelmaerä (0,40 %) käytetään kokonaisuudessaan tasopalkkojen harmonisointiin. Tasopalkkojen harmonisointi perustuu työnantajan ja pääsopijajärjestöjen välillä 16.9.2025 solmittuun paikalliseen sopimukseen, jonka tavoitteena oli harmonisoida kaikkien KVTES:n piiriin kuuluvien työntekijöiden tasopalkat samanaikaisesti 1.9.2025 lukien. Huomioidaan, että 1.4.2027 voimaan tulevasta paikallisesta erästä ei jää enää käytettäväksi osuutta KVTES:n tasopalkkojen harmonisointiin, koska 1.10.2026 käytettävissä olevat paikalliset erät kohdennetaan kokonaisuudessaan harmonisoinnin toteuttamiseen.

OVTES:n paikallinen järjestelyerä, 0,20 % (koskee OVTES:n osioita B ja G) ja paikallinen kehittämisohjelmaerä, 0,18 % (koskee osiota G) kohdennetaan hinnoittelutunnusten mukaisten tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ”yleiskorotusluonteisesti”, ns. Rautjärvi-palkkoihin. Paikallinen kehittämisohjelmaerä 0,20 % (koskee osiota G) kohdennetaan tasopalkkojen ja tasolisien korotuksiin ”yleiskorotusluonteisesti”, ns. Rautjärvi-palkkoihin. Perusteena päätökselle on, että oppimisen tuen muutos, digitalisoinnin ja tekoälyn omaksuminen ja käyttöönotto työllistävät kaikkia opettajia tasapuolisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Asiaa esitteli henkilöstösihteeri Saila Tuononen.