

Henkilöstökyselyiden ja luottamushenkilökyselyn käsittelyprosessit

Työtk 09.06.2026 § 18

Valmistelija

Saila Tuononen, henkilöstösihteeri
p. 040 565 2662, saila.tuononen@rautjarvi.fi

Rautjärven kunnan henkilöstölle tehdään seuraavat työhyvinvointia kartoittavat kyselyt vuoden 2026 aikana:

Pulssikyselyt (8.4. – 17.4.2026 ja 25.11. - 4.12.2026)

Kyselyn vastaukset ovat automaattisesti lähijohtajien nähtävillä. Lähijohtajat tutustuvat yksikkönsä kyselyn tuloksiin ja käsittelevät Pulssikyselyn tulokset työpaikkakokouksissa yhdessä työntekijöiden kanssa. Tulosten pohjalta poimitaan mahdolliset kehittämistarpeet ja pohditaan kehittämistoimet. Kyselyn tulokset ja niiden perusteella määritellyt kehittämistoimenpiteet käsitellään työyhteisötoimikunnassa ja viedään kunnanhallituksen päätettäväksi.

Lähijohtajakysely (1. – 10.6.2026)

Kyselyn vastaukset raportoidaan kunnanjohtajalle ja hallintojohtajalle. Ylin johto johtotiimissä tutustuu lähijohtajien kyselyn tuloksiin. Tulokset käsitellään laajennetussa johtoryhmässä kunnanjohtajan johdolla ja poimitaan mahdolliset kehittämistarpeet kyselyn tulosten pohjalta. Kyselyn tulokset ja niiden perusteella määritellyt kehittämistoimenpiteet käsitellään työyhteisötoimikunnassa ja viedään kunnanhallituksen päätettäväksi.

Laaja työhyvinvointikysely (5. – 25.10.2026)

Laaja työhyvinvointikysely tehdään kerran vuodessa. Kyselyn vastaukset ovat automaattisesti lähijohtajien nähtävillä. Tulokset käsitellään ensin johtotiimissä ja sen jälkeen laajennetussa johtoryhmässä. Lähijohtajat tutustuvat yksikkönsä vastauksiin ja tulokset käsitellään yhdessä henkilökunnan kanssa työpaikkakokouksissa, ja samalla pohditaan, mitä kehittämistoimenpiteitä tarvitaan. Kyselyn tulokset ja niiden perusteella määritellyt kehittämistoimenpiteet käsitellään työyhteisötoimikunnassa ja viedään kunnanhallituksen päätettäväksi.

Luottamushenkilökysely 9. – 19.6.2026

Kyselyn vastaukset raportoidaan kunnanjohtajalle ja hallintojohtajalle. Johtotiimi tutustuu tuloksiin. Tulokset käsitellään kunnanhallituksessa ja päätetään mahdollisista kehittämistoimenpiteistä. Kyselyn tulokset ja kehittämissuunnitelmat tiedotetaan kunnanvaltuustolle.

Esittelijä

Hallintojohtaja Janhunen Heli

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta esittää, että kyselyiden tulokset ja niiden pohjalta määritellyt kehittämistoimet käsitellään työyhteisötoimikunnassa ja asia viedään kunnanhallituksen päätettäväksi.

Päätös

Työyhteisötoimikunta merkitsee tiedokseen henkilöstölle suunnattujen kyselyiden tulokset ja niiden pohjalta määritellyt kehittämistoimet ja saattaa ne edelleen kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Kh 15.6.2026 § 111
57/01.04.01/2026

Valmistelija	Maija Kääriäinen, kunnanjohtaja p. 040 656 9258, maija.kaariainen@rautjarvi.fi
Esittelijä	Kunnanjohtaja Kääriäinen Maija
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen henkilöstölle suunnattujen kyselyiden tulokset ja niiden pohjalta määritellyt kehittämistoimet.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.