

## Pulssi-kyselyn tulokset

Työtk 09.06.2026 § 19

Valmistelija

Saila Tuononen, henkilöstösihteeri  
p. 040 565 2662, saila.tuononen@rautjarvi.fi

Henkilöstölle toteutettiin hyvinvointikysely (ns. Pulssi-kysely) ajalla 8.4.–17.4.2026. Taulukossa esitetään vastausprosentit, vastaajamäärät sekä kyselyn tulokset. Kyselyssä tarkasteltiin kahta osa-aluetta:

- työmotivaatiota ja työniloa
- työilmapiiriä.

Koko kunnan tasolla vastausprosentti oli 61%, ja vastaajia oli 68. Työmotivaation ja työnilon keskiarvo koko kunnan osalta oli 4,1/5 ja työilmapiirin keskiarvo 3,8/5. Koko henkilöstön työmotivaatio on hyvä, mutta työilmapiirissä on hieman kehittämistarvetta.

- Konsernipalveluissa tulokset ovat tasaisen hyviä molemmissa osa-alueissa.
- Hyvinvointipalveluissa työmotivaatio on hyvä, mutta työilmapiirissä on parannettavaa.
- Elinympäristöpalveluissa on paras tasopaino, sekä motivaatio, että työilmapiiri ovat hyvällä tasolla.

Koko kunnan henkilöstön vastausten osalta keskeisenä havaintona voidaan todeta, että työmotivaatio on kautta linjan hyvä, työilmapiiri vaihtelee enemmän ja on keskimäärin heikompi kuin työmotivaatio. Hyvinvointipalveluissa on eniten eroja yksiköiden välillä. Parhaiten kokonaisuutena suoriutuu elinympäristöpalvelut.

Koko kunnan henkilöstön osalta kehittämiskohteena on työilmapiirin parantaminen.

Tuloksia ei esitetä yksiköittäin silloin, kun vastaajien määrä jää alle viiden.

	Vastausprosentti	Vastaajien määrä	Työmotivaatio ja työnilo	Työilmapiiri
<b>Koko kunta</b>	61%	68/111	4,1/5	3,8/5
<b>Konsernipalvelut</b>	66%	10/15	4,1/5	4,0/5
Hallintopalvelut	75%	6/8	4,2/5	3,9/5
Elinvoimapaalvelut	57%	4/7	-	-
<b>Hyvinvointipalvelut</b>	60%	46/76	4,1/5	3,6/5
Simpeleen koulu ja Rautjärven lukio	50%	21/42	4,0/5	3,7/5
Varhaiskasvatus	71%	15/21	4,0/5	3,4/5
Muu hyvinvointi	76%	10/13	4,6/5	3,9/5
<b>Elinympäristöpalvelut</b>	60%	12/20	4,1/5	4,1/5
Kiinteistöhoito	61%	8/13	3,8/5	3,9/5
Ruoka- ja siivouspalvelut	57%	4/4	-	-

Esittelijä	Kunnanjohtaja Kääriäinen Maija
Päätösehdotus	Työyhteisötoimikunta esittää, että henkilöstölle toteutettujen kyselyiden tulokset sekä niiden pohjalta määritellyt kehittämistoimet käsitellään työyhteisötoimikunnassa. Lisäksi työyhteisötoimikunta esittää, että asia viedään tämän jälkeen kunnanhallituksen käsiteltäväksi ja päätettäväksi.
Päätös	Työyhteisötoimikunta merkitsee tiedoksi henkilöstölle 8.4.–17.4.2026 toteutetun pulssikyselyn tulokset ja saattaa ne edelleen kunnanhallituksen käsiteltäväksi.
Kh 15.6.2026 § 112 137/01.03.00/2025	
Valmistelija	Maija Kääriäinen, kunnanjohtaja p. 040 656 9258, maija.kaariainen@rautjarvi.fi
	Rautjärven kunnassa toteutetaan säännöllisesti henkilöstölle suunnattuja kyselyitä, joiden tavoitteena on saada tietoa työhyvinvoinnista, työyhteisön toimivuudesta, johtamisesta sekä henkilöstön kokemuksista työn arjesta. Kyselyiden tarkoituksena on tukea työhyvinvoinnin kehittämistä, tunnistaa vahvuuksia sekä havaita mahdollisia kehittämiskohteita.
	Työyhteisötoimikunta on katsonut tarkoituksenmukaiseksi, että henkilöstölle toteutettujen kyselyiden tulokset sekä niiden perusteella valmistellut kehittämistoimenpiteet käsitellään työyhteisötoimikunnassa ennen jatkovalmistelua. Näin varmistetaan henkilöstön edustajien osallistuminen tulosten tarkasteluun ja kehittämistoimien valmisteluun.
	Työyhteisötoimikunta esittää, että kyselyiden tulokset ja niiden pohjalta laaditut kehittämistoimenpiteet käsitellään työyhteisötoimikunnassa ja tuodaan tämän jälkeen kunnanhallituksen käsiteltäväksi ja päätettäväksi.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Kääriäinen Maija
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen henkilöstölle 8.4.–17.4.2026 toteutetun pulssikyselyn tulokset. Kunnanhallitus toteaa, että kyselyn tuloksia hyödynnetään työhyvinvoinnin, johtamisen ja työyhteisön toiminnan kehittämisessä sekä pyytää toimialoja huomioimaan tulokset omassa kehittämissyössään ja mahdollisten jatkotoimenpiteiden valmistelussa.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.